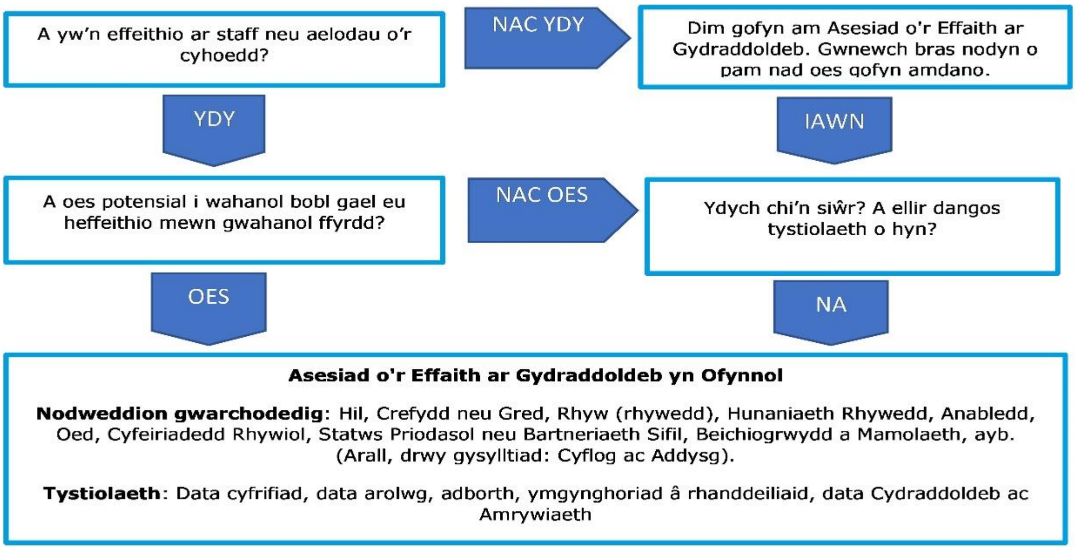
Templed Asesiad Effaith Cydraddoldeb

Ystyriwch y siart llif isod cyn dechrau'ch asesiad. Rhaid i bob corff cyhoeddus roi ystyriaeth ddyledus i'r Nodweddion Gwarchodedig a nodir o fewn Deddf Cydraddoldeb 2010.



Enw'r polisi, gweithdrefn neu faes busnes:	Cynllun Heddlu a Throseddu 2025 - 2029
Enw'r person sy'n cynnal yr Asesiad Effaith Cydraddoldeb:	Cheryl Gayther
Rôl y person sy'n cynnal yr Asesiad Effaith Cydraddoldeb:	Cynghorydd Polisi Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu (SCHTh)

1. Diben

1.1 Beth yw dibenion y polisi, gweithdrefn neu weithgaredd, a sut maen nhw'n cyd-fynd ag amcanion ehangach y sefydliad?	Un o brif gyfrifoldebau Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu yw cyhoeddi Cynllun Heddlu a Throseddu cyn gynted ag y mae'n ymarferol ar ôl ymgymryd â'r swydd ac o fewn y flwyddyn ariannol y mae'n cael ei ethol. Mae cynllun CHTh yn cael ei hysbysu gan brif gyfleoedd, risgiau a heriau Heddlu Dyfed-Powys a phartneriaid allweddol ac yn eu hadlewyrchu. Bydd yn cyfeirio Cynllun Cyflenwi'r Heddlu a'r adnoddau yn ogystal â darparu'r sail dros fonitro perfformiad yr heddlu. Bydd y cynllun yn nodi blaenoriaethau CHTh ac yn rhoi manylion am y mesurau amrywiol ar gyfer cyflenwi ac asesu'r blaenoriaethau hynny.

	Wrth ffurfio'r Cynllun hwn, cynhaliwyd sesiynau ymgynghori gyda phreswylwyr ardal Dyfed-Powys i ddeall eu barn. Mae hyn yn sicrhau bod y cynllun yn cael ei lunio gan y cyhoedd a rhanddeiliaid lleol.
1.2 Beth yw ysgogwyr neu'r grymoedd sy'n gyrru datblygu'r polisi, gweithdrefn neu weithgaredd?	Yn unol ag adran 5(1) Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011, rhaid i Gomisiynwyr Heddlu a Throseddu nodi'r amcanion heddlu a throseddu ar gyfer eu hardal drwy Gynllun Heddlu a Throseddu.

2. Asesiad

Er mwyn asesu effaith y polisi, gweithdrefn neu weithgarwch, neu'r effaith bosibl ar berson, mae'n bwysig edrych ar yr holl ddata a gwybodaeth sydd ar gael ichi. Efallai y bydd angen cael gwybodaeth bellach drwy ymgynghori, a dylid cynnwys hyn hefyd.

Rydych chi'n edrych am ragfarn sy'n medru digwydd pan mae gwahaniaethau sylweddol rhwng grwpiau o bobl yn y ffordd y mae'r polisi, gweithdrefn neu weithgaredd yn effeithio arnynt, mewn perthynas â Nodweddion Gwarchodedig (oed, rhyw, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, priodas neu bartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred).

Wrth gynnal yr asesiad hwn, awgrymir eich bod chi'n ystyried:

- **Data mewn perthynas â'r data amrywiaeth personol** sy'n berthnasol i'r polisi. Er enghraifft, os yw'r polisi'n ymwneud â chyflwyno gwasanaethau, efallai bydd angen ichi edrych ar ddata'r cyfrifiad, ac unrhyw ddata amrywiaeth personol sydd gennym mewn perthynas â phobl yn cael mynediad at y gwasanaethau hynny.
- **Data cwynion** – gall nodi materion sydd angen sylw drwy'r asesiad effaith cydraddoldeb e.e. bydd angen ymdrin â chwynion mewn perthynas â hygyrchedd ar gyfer defnyddwyr cadeiriau olwyn yn y ddalfa drwy'r asesiad effaith cydraddoldeb wrth adolygu'r ddogfen weithdrefn ar gyfer dalfeydd.
- **Unrhyw ymchwil sydd ar gael mewn perthynas ag anghydraddoldeb o gwmpas y mater polisi** – gall hyn gynnwys adroddiadau AHEF, adroddiadau'r Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol ac ati. Er enghraifft, mae sawl adroddiad sy'n nodi'r anghydraddoldeb o gwmpas stopio a chwilio, ac amrywiaeth swyddogion heddlu y gellir ystyried wrth ddrafftio asesiadau effaith cydraddoldeb perthnasol.
- **Ymgynghori â grwpiau amrywiol, gan gynnwys ein hyrwyddwyr amrywiaeth, aelodau'r Grŵp Ymgynghorol Annibynnol a rhwydweithiau cefnogi staff** – byddai hyn yn cynnig her allanol i'r asesiad effaith cydraddoldeb ac yn sicrhau bod barn ein cymunedau amrywiol yn cael eu hystyried.
- **Unrhyw ddata arolygon sy'n bodoli mewn perthynas â'r mater hwn.**
- **Unrhyw unigolion/grwpiau eraill rydych chi'n credu y gallent eich cynorthwyo** – gyda chysylltiad uniongyrchol â'r mater.

Ceir detholiad o ddata a allai fod yn ddefnyddiol ichi ar y dudalen fewnrwyd Cydraddoldeb ac Amrywiaeth. Os oes angen cyngor arnoch chi mewn perthynas â'r data/gwybodaeth y mae angen ichi ystyried wrth gwblhau'r Asesiad Effaith Cydraddoldeb hwn, peidiwch ag oedi i gysylltu â'r Rheolwr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth drwy *Teams*.

Rhestrwch yr holl ddata/ymgynghori/ymchwil rydych chi wedi ystyried wrth gyflawni'r asesiad hwn:
Cynhaliwyd ymchwil ac ymgynghoriadau manwl wrth arwain at argymell y blaenoriaethau, gan gynnwys: • Ystyriaeth o ddogfennau plismona cenedlaethol:

- Gofyniad Plismona Strategol
- Gweledigaeth Plismona 2030
- Mesurau Trosedd a Phlismona Cenedlaethol
- Fframwaith Asesu Effeithlonrwydd, Effeithiolrwydd a Chyfreithlondeb yr Heddlu Arolygiaeth Heddluoedd a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Fawrhydi (AHGTAEF)
- Canllawiau Cymdeithas Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu
- Canllawiau Cymdeithas Prif Weithredwyr Comisiynwyr Heddlu a Throseddu
- Cod Moeseg y Coleg Plismona
- Amgylchedd Weithredu'r Dyfodol 2040 Cyngor Cenedlaethol Prif Swyddogion yr Heddlu
- Siarter Tystion
- Cynllun Cyfiawnder ar y Cyd Cam-drin Domestig
- Fframwaith Cenedlaethol diwygiedig Trais yn Erbyn Menywod a Merched diwygiedig Cyngor Cenedlaethol Prif Swyddogion yr Heddlu
- Canllaw Cysgu ar y Stryd Cymdeithas Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu
- Adolygiad o Gynhyrchiant Plismona
- Canllawiau Cymdeithas Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu ar y Gofal Iawn, Person Iawn
- Deddfwriaethau perthnasol:
  - Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011
  - Gorchymyn Protocol Plismona 2023
  - Bil Dioddefwyr a Charcharorion (Cod Dioddefwyr)
  - Deddf Cydraddoldeb 2010
  - Dyletswydd Amddiffyn
  - Deddf Diogelwch Ar-lein

- Ystyriaeth o ddogfennau Cymreig cenedlaethol allweddol:
  - Fframwaith Cenedlaethau'r Dyfodol
  - Amcanion Plismona yng Nghymru
  - Strategaeth Troseddau Gwledig Cymru
  - Fframwaith Cymru sy'n Ystyriol o Drawma
  - Cynllun Gwaith Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru
  - Cynllun Strategol y Comisiynydd Dioddefwyr
  - Cynllun Strategol Comisiynydd Plant Cymru
  - Deddfwriaeth berthnasol lle nad yw Comisiynwyr Heddlu a Throseddu'n cael eu henwi fel "cyrff perthnasol" am eu bod nhw'n cael eu llywodraethu gan San Steffan, ond er budd cydweithio ac aliniad â phartneriaethau statudol, peth doeth fyddai i Gomisiynwyr Heddlu a Throseddu Cymru ystyried:
    - Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol
    - Dyletswydd Economaidd-gymdeithasol
- Gwerthusiad o ddogfennau allweddol Heddlu Dyfed-Powys:
  - Strategaeth Reoli 2024-25
  - Cynllun cyflenwi a fframwaith perfformiad y Prif Gwnstabl
  - Asesiad Strategol
  - Canfyddiadau archwiliadau ac arolygiadau
  - Adroddiadau perfformiad
  - Datganiad Rheoli'r Heddlu
  - Cynllun Ariannol Tymor Canolig
- Adolygiad o flaenoriaethau partneriaid o dan y ddyletswydd gyfatebol:
  - Byrddau Gwasanaeth Cyhoeddus
  - Partneriaethau Diogelwch Cymunedol
  - Gwasanaethau Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru (GTACGC)
  - Bwrdd Addysgu Iechyd Powys a Bwrdd Iechyd Hywel Dda

○ Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Ambiwlans Cymru ○ Gwasanaethau Cyfiawnder Ieuenctid ○ Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru a Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol Dyfed-Powys • Ymgynghori â: ○ Preswylwyr a busnesau yn ardal Dyfed-Powys ○ Detholiad o reolwyr canol a rheolwyr uwch HDP drwy weithdy ○ Grwpiau lleiafrifol na chlywir ganddynt yn aml drwy sesiynau wedi'u hwyluso ○ Partneriaid a rhanddeiliaid allweddol drwy grwpiau ffocws ○ Panel Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys ○ Y cyhoedd ehangach drwy arolygon ar-lein a phapur a hyrwyddwyd drwy gyfryngau cymdeithasol a'r wasg leol ○ Y Grŵp Ymgynghorol Annibynnol a roddodd gyngor inni ar fersiynau hygyrch amgen o'r Cynllun Heddlu a Throseddu cyhoeddedig. Yn ogystal â dadansoddiad o adroddiadau adolygu / melin drafod perthnasol ac ystyriaeth o arferion mewn mannau eraill.

Rhowch fanylion am ganlyniad eich asesiad yn y graff isod:

Mae angen ichi nodi unrhyw ganfyddiadau yma. A yw'ch ymchwil wedi nodi unrhyw effaith negyddol neu anghymesur ar grwpiau penodol? Ydyn ni wedi derbyn cwynion gan grwpiau o bobl benodol mewn perthynas â'r polisi, gweithdrefn neu weithgaredd? A yw aelodau'r Grŵp Ymgynghorol Annibynnol wedi mynegi unrhyw bryderon? Nodwch unrhyw ganfyddiadau o'r fath yn y graff isod.

A allai'r polisi, gweithdrefn neu weithgaredd gael effaith anghymesur negyddol ar bobl sy'n rhannu'r nodwedd warchodedig hon?	
2.1 **Oed** (plant, pobl ifainc (17-25), pobl neu grwpiau hŷn, e.e, dros 55 oed)	Na. Mae blaenoriaeth 1 yn canolbwyntio ar gefnogi dioddefwyr ac atal erledigaeth o bob grŵp oed, gyda dyletswydd statudol i ddiogelu plant a phobl ifainc a hyrwyddo eu lles. Mae partneriaid diogelu a gwasanaethau cymorth yn darparu cymorth gofal cofleidiol system gyfan i bobl sy'n agored i niwed, yn arbennig dioddefwyr camfanteisio rhywiol, cam-drin ac aflonyddu rhywiol sy'n blant. Mae blaenoriaeth 2 yn canolbwyntio ar gefnogi cymunedau diogel drwy atal niwed, ac yn arbennig, mae'n cefnogi gwasanaethau cyfiawnder troseddol a phlismona er mwyn cyflwyno ymyriadau ar gyfer plant a phobl ifainc sy'n canolbwyntio ar ddargyfeirio ac atal, mewn lleoliadau addysg a'r gymuned. Mae blaenoriaeth 3 yn cynnwys hyrwyddo a diogelu hawliau plant, gan roi'r grym iddynt gymryd rheolaeth o'u bywydau a'u dyfodol.

	Mae'r Cynllun yn ymrwymo i ddarparu gwasanaeth heddlu a system gyfiawnder sy'n sicrhau bod pobl yn: Cael eu diogelu – rydyn ni'n diogelu pobl rhag trosedd ac yn ceisio cyfiawnder i ddioddefwyr. Cael eu parchu – ystyrir ein bod ni'n deg, parchus a diduedd ym mhopeth yr ydym yn ei wneud a'i ddweud. Cael eu cynnwys – rydyn ni'n cefnogi pobl o bob cefndir i gyfrannu at y ffordd yr ydym yn gweithio. Cael eu cynrychioli – rydyn ni'n cynrychioli'r cyhoedd yr ydym yn ei wasanaethu, yn hyrwyddo cyfleoedd cyfartal, yn dileu gwahaniaethu ac yn annog hyder yn ein swyddogion, staff a gwirfoddolwyr.
2.2 **Anabledd** (gweladwy neu anweladwy, corfforol, gwybyddol, amhariad clyw/golwg, materion iechyd meddwl neu anawsterau dysgu)	Na. Mae'r Cynllun yn ymrwymo i gefnogi'r Prif Gwnstabl i sefydlu diwylliant proffesiynol a moesegol cryf sy'n galluogi ac yn croesawu cynhwysiant, ac yn herio ymddygiad amhriodol nad yw'n gynhwysol pan mae'n digwydd. Wrth ysgrifennu'r cynllun hwn, cynhaliwyd sesiynau ymgynghori wedi'u hwyluso gyda grwpiau na chlywir ganddynt yn aml, gan gynnwys grŵp Rhannol Ddall a chlwb Byddar. Cynhwyswyd eu hanghenion a'u barn yn y cynllun. Bydd y Cynllun yn cael ei gynhyrchu mewn fformat hawdd ei ddarllen ac Iaith Arwyddion Prydain er mwyn sicrhau ei fod yn gynhwysol ac yn hygyrch i bawb. Mae'r Cynllun hefyd yn cynnwys cyfeiriad at gymorth iechyd meddwl: Byddwn ni'n gweithio gyda'r heddlu a phartneriaid er mwyn goruchwylio'r ymagwedd Gofal Cywir, Person Cywir, gan sicrhau bod y person cywir, â'r sgiliau, hyfforddiant a phrofiad cywir, yn ymateb i bobl o bob oed sydd ag anghenion iechyd a/neu ofal cymdeithasol, er mwyn bodloni eu hanghenion orau. Mewn perthynas â chyhoeddi'r Cynllun Heddlu a Throseddu, byddwn ni'n creu fersiynau hygyrch ychwanegol yn arbennig ar gyfer unigolion sydd ag anableddau dysgu (fersiwn hawdd ei ddarllen), yn ogystal â nam golwg a chlyw (fersiwn Braille a fersiwn Iaith Arwyddion Prydain o'r fersiwn Hawdd Ei Ddarllen).

Heddlu Police DYFED-POWYS

Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys Police and Crime Commissioner

2.3 **Ailbennu Rhywedd** (Unigolion, yn aelodau staff ac yn aelodau o'r cyhoedd, sy'n trawsnewid neu sydd wedi trawsnewid o'u rhyw fiolegol adeg eu geni, anneuaidd neu ryweddhylifol)	Na. Mae'r Cynllun yn hyrwyddo ymagwedd gwrth-hiliol sy'n ymateb i'r rhywiau a hysbysir gan drawma a arweinir gan seicoleg sy'n adnabod bregusrwydd plant, pobl ifainc ac oedolion, sy'n gwella eu cyfleoedd mewn bywyd. Mae'r Cynllun wedi'i angori mewn egwyddorion craidd sy'n adlewyrchu ein gwerthoedd ac yn arwain y camau y byddwn yn eu cymryd. Un o'r egwyddorion hyn yw ymagwedd wedi'i deilwra sy'n canolbwyntio ar y person. Mae hyn yn cynnwys gwaith ar gyfer mynd i'r afael ag anghenion penodol gwahanol rywiau a'r heriau a wynebir ganddynt, sy'n sicrhau mynediad cyfartal i'n gwasanaethau.
2.4 **Priodas a Phartneriaeth Sifil** (gwahaniaethu ar sail cyflogaeth)	Na. Nid yw statws priodasol yn effeithio ar gynhwysiant. Bydd y Cynllun yn ymgymryd â gwaith i ddeall gwahaniaethau yn ffydd y cyhoedd yn yr heddlu a mynd i'r afael â nhw. Mae hyn yn cynnwys gwella effeithiolrwydd ein mecanweithiau craffu er mwyn helpu i feithrin ffydd a hyder.
2.5 **Beichiogrwydd a Mamolaeth** (cyfnod y beichiogrwydd a'r amser mae rhywun yn absennol o'r gwaith cyn ac ar ôl yr enedigaeth, gan gynnwys mabwysiadu maethu a cholli baban)	Na. Nid yw beichiogrwydd a mamolaeth yn effeithio ar gynhwysiant. Mae proffiliau cartrefi a phoblogaeth ledled Dyfed-Powys wedi'u hystyried wrth sefydlu blaenoriaethau. Bydd y Cynllun yn ymgymryd â gwaith i ddeall anghydraddoldebau yn ffydd y cyhoedd yn yr heddlu ac yn mynd i'r afael â nhw. Mae hyn yn cynnwys gwella effeithiolrwydd ein mecanweithiau craffu er mwyn helpu i feithrin hyder a ffydd.
2.6 **Hil** (pobl a ddiffinnir gan eu lliw a'u cenedl, gan gynnwys dinasyddiaeth, neu wreiddiau cenedlaethol neu ethnig)	Na. Nid yw hil yn effeithio ar gynhwysiant. Bydd y Cynllun yn meithrin diwylliant cynhwysol lle mae amrywiaeth yn cael ei gynrychioli ac mae cydraddoldeb yn egwyddor sylfaenol, drwy gefnogi cyflenwi Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar y cyd Heddlu Dyfed-Powys a'r swyddfa. Mae'r Cynllun hefyd yn sefydlu ein hymrwymiad i gyfrannu gwaith tuag at nod Llywodraeth Cymru o Gymru Gwrth-hiliol. Mewn perthynas â chyhoeddi'r Cynllun Heddlu a Throseddu, byddwn ni'n cynhyrchu'r cynllun mewn ieithoedd eraill ar gais, ac yn ychwanegu brawddeg i'r cynllun i nodi bod 'dogfen Word o'r cynllun hefyd ar gael mewn 'ieithoedd cymunedol' eraill ar gais.'

2.7 **Crefydd neu Gred** (unrhyw grefydd, gan gynnwys dim crefydd, unrhyw gred – gan gynnwys credoau crefyddol ac athronyddol, a dim credoau)	Na. Nid yw crefydd neu gred yn effeithio ar gynhwysiant. Bydd y Cynllun yn cefnogi'r Prif Gwnstabl i sefydlu diwylliant moesegol a phroffesiynol cryf sy'n galluogi ac yn croesawu cynhwysiant, ac yn herio ymddygiad amhriodol nad yw'n gynhwysol pan mae'n digwydd.
2.8 **Rhyw** (Ystyriwch Gwrywaidd, Benywaidd, Rhyngryw - rhyw fiolegol a bennwyd adeg geni)	Na. Nid yw rhyw yn effeithio ar gynhwysiant. Bydd y Cynllun yn ymgymryd â gwaith i ddeall anghydraddoldebau yn hyder y cyhoedd yn yr heddlu ac yn mynd i'r afael â nhw. Mae hyn yn cynnwys gwella effeithiolrwydd ein mecanweithiau craffu er mwyn helpu i feithrin hyder a ffydd.
2.9 **Cyfeiriadedd Rhywiol** (atyniad rhamantaidd neu rywiol person i bobl eraill, neu ddiffyg atyniad)	Na. Nid yw cyfeiriadedd rhywiol yn effeithio ar gynhwysiant. Bydd y Cynllun yn ymgymryd â gwaith i ddeall anghydraddoldebau yn hyder y cyhoedd yn yr heddlu ac yn mynd i'r afael â nhw. Mae hyn yn cynnwys gwella effeithiolrwydd ein mecanweithiau craffu i helpu i feithrin ffydd a hyder.

Dywed y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol bod yn rhaid i: "Awdurdod y mae'r adran hon yn berthnasol iddo, wrth wneud penderfyniadau o natur strategol ynglŷn â sut i arfer ei swyddogaethau, roi ystyriaeth ddyledus i ddymunoldeb eu harfer mewn ffordd a luniwyd i leihau anghydraddoldebau canlyniad sy'n deillio o anfantais economaidd-gymdeithasol."

2.10 **Cyflog** (cyflog is/uwch o fewn cymunedau, statws cyflogaeth, bod ar fudd-daliadau, methu gweithio)	Na. Nid yw cyflog yn effeithio ar gynhwysiant. Bydd y Cynllun yn ymgymryd â gwaith i ddeall anghydraddoldebau yn hyder y cyhoedd yn yr heddlu ac yn mynd i'r afael â nhw. Mae hyn yn cynnwys gwella effeithiolrwydd ein mecanweithiau craffu i helpu i feithrin ffydd a hyder.
2.11 **Addysg** (dim addysg, cyflawniad addysgol isel, cyflawniad addysgol uchel)	Na. Nid yw addysg yn effeithio ar gynhwysiant. Bydd y Cynllun yn ymgymryd â gwaith i ddeall anghydraddoldebau yn hyder y cyhoedd yn yr heddlu ac yn mynd i'r afael â nhw. Mae hyn yn cynnwys gwella effeithiolrwydd ein mecanweithiau craffu i helpu i feithrin ffydd a hyder.

Yn unol â Safonau'r Gymraeg, mae angen ystyried y canlynol mewn perthynas â'r Iaith Gymraeg hefyd:

2.12 Dangoswch sut yr ydych chi wedi ystyried y ffordd y byddai'r penderfyniad polisi'n cael effeithiau cadarnhaol, neu fwy o effeithiau cadarnhaol, ar –	Bydd y Cynllun yn cael ei gynhyrchu a'i gyhoeddi'n ddwyieithog. Mae proffil y boblogaeth sy'n siarad Cymraeg ar draws ardal Dyfed-Powys wedi'i ystyried wrth sefydlu'r cynllun. Cynhaliwyd gweithgarwch ymgynghori'n ddwyieithog er

(a) gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg, a (b) pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.	mwyn sicrhau bod siaradwyr Cymraeg yn gallu cyfrannu drwy gyfrwng y Gymraeg. Mae'r Cynllun yn rhoi ystyriaeth ddyledus i ofynion Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 o ran sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg. Bydd y Comisiynydd hefyd yn cefnogi'r Prif Gwnstabl i fuddsoddi mewn cynyddu gallu Heddlu Dyfed-Powys i gyflenwi gwasanaethau plismona drwy gyfrwng y Gymraeg. Bydd y Cynllun ar gael mewn fformat Hawdd Ei Ddarllen ac Iaith Arwyddion Prydain er mwyn sicrhau ei fod yn gynhwysol ac yn hygyrch i bawb.
2.13 Dangoswch sut yr ydych chi wedi ystyried y ffordd **NA** fyddai gan y penderfyniad polisi effeithiau andwyol, neu sut y byddai ganddo lai o effeithiau andwyol, ar – (a) gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r iaith Gymraeg, a (b) pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.	Fel uchod.

3. Cynllun gweithredu ar gyfer lleihau effaith a nodwyd

Pan mae effaith negyddol neu anghymesur wedi'i nodi, yna mae angen inni gymryd camau i leihau'r effaith hwn, neu gael gwared arno, drwy wneud newidiadau perthnasol i'r polisi, gweithdrefn neu weithgaredd.

Pan ystyrir bod y polisi, gweithdrefn neu weithgarwch sy'n achosi'r effaith yn gyfiawnadwy, yna mae'n rhaid esbonio'r rhesymau dros y casgliad hwn yn glir.

Effaith a nodwyd:	Amh.

Heddlu Police DYFED-POWYS

Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys Police and Crime Commissioner

Cam gweithredu arfaethedig: D.S. Pan ystyrir bod yr effaith yn gyfiawnadwy, dylid nodi'r rhesymau dros hyn yn glir.	Amh.
Dyddiad cwblhau:	31/10/24
Dyddiad adolygu:	
Cymeradwywyd yr Asesiad Effaith Cydraddoldeb gan:	
Dyddiad cymeradwyo:	12.11.2024

** copïwch a gludwch y tabl uchod gynifer o weithiau ag y bo angen, gan ddibynnu ar nifer yr 'effeithiau' a nodwyd)

Cyflwynwch eich Asesiad Effaith Cydraddoldeb gorffenedig gyda'ch polisi drafft i'r Swyddog Polisi i'w adolygu. Mae polisïau'n ddarostyngedig i gymeradwyaeth terfynol drwy strwythur Lywodraethu'r heddlu ar gyfer eich maes busnes cyn cyhoeddi.