Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Gymraeg yn ogystal â Saesneg.

This document is available in Welsh as well as English.

Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

CYNLLUN BUSNES 2023-24

Cynnwys

1. Cyflwyniad 3
2. Gweledigaeth a Gwerthoedd 4
3. Rôl Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu 5
4. Cynlluniau Gweithredu ar gyfer 2023/24 10
5. Perfformiad SCHTh 24
6. ATODIAD 1 25

1. Cyflwyniad

Mae gan Gomisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys (y Comisiynydd) ddyletswydd gyfreithiol i gyhoeddi cynllun sy'n nodi ei flaenoriaethau heddlu a throseddu. Mae'r Cynllun Heddlu a Throseddu 2021-25 yn nodi blaenoriaethau'r Comisiynydd ar gyfer ardal Dyfed-Powys.

Mae'r Cynllun Busnes hwn yn nodi'n fanylach sut y bydd Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu (SCHTh) yn cyflawni blaenoriaethau'r Comisiynydd a amlinellir yn y Cynllun Heddlu a Throsedd ar gyfer 2023/2024. Nid yw'n ofynnol yn ôl y gyfraith i Gomisiynwyr a'u Prif Weithredwyr lunio Cynllun Busnes, ond mae gwneud hynny'n cynrychioli arfer gorau, yn tanategu llywodraethu da a thryloywder, ac yn nodi'r gwasanaethau a ddarperir ac a gomisiynir gan y Comisiynydd (a'r sefydliad sy'n eu cefnogi), ar gyfer budd y cyhoedd. Fe'i bwriedir yn bennaf fel dogfen fewnol ac mae'n arf gweithredol i alluogi cynllunio a chyflawni. Bydd yn ddogfen "fyw" ac mae newidiadau i'w disgwyl dros y flwyddyn. Os bydd angen darnau sylweddol newydd o waith drwy gydol cyfnod y cynllun hwn, bydd Tîm Gweithredol SCHTh yn ystyried a ddylent ddisodli prosiectau cyfredol.

Bydd y Prif Weithredwr yn gyfrifol am y Cynllun Busnes a bydd cynnydd yn cael ei fonitro drwy Dîm Gweithredol SCHTh. Bydd y cynllun hwn yn cael ei ddefnyddio gan staff SCHTh i sicrhau bod eu gwaith yn cynorthwyo i gyflawni'r amcanion strategol, gan y Comisiynydd i ddwyn SCHTh i gyfrif, a chan Banel Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys i gefnogi eu hymwybyddiaeth a'u dealltwriaeth o waith yr SCHTh a sut mae'n cefnogi'r Comisiynydd i gyflawni'r Cynllun Heddlu a Throseddu.

Amlinellir y cylch cynllunio busnes a'r amserlen yn Atodiad 1. Ni fydd y Cynllun Busnes yn rhoi manylion llawn am weithgareddau a ystyrir yn fusnes fel arfer. O'r herwydd, nid yw'r ddogfen hon yn rhoi trosolwg cynhwysfawr o'r gweithgarwch a fydd yn cael ei wneud gan SCHTh. Bwriad y ddogfen hon yw amlinellu meysydd gwaith yr ydym am eu blaenoriaethu a'u hysgogi.

Bydd yr Adroddiad Blynyddol yn cofnodi perfformiad yn erbyn yr amcanion a amlinellir yn y Cynllun Busnes hwn ynghyd ag adlewyrchiad o gynnydd yn erbyn y Cynllun Heddlu a Throseddu yn ehangach.

Mae SCHTh yn gweithio o fewn egwyddorion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, y Cod Moeseg, Egwyddorion Bywyd Cyhoeddus Nolan, Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus ac yn rhoi sylw dyledus i'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol.

2. Gweledigaeth a Gwerthoedd

Gweledigaeth: Dyfed-Powys o Gymunedau Diogel

Fel y nodir yn y Cynllun Heddlu a Throseddu 2021-2025, y weledigaeth gyffredinol ar gyfer y Comisiynydd yw cadw cymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru yn ddiogel, gan gynnal ymddiriedaeth a hyder yn ein heddlu a'n system cyfiawnder troseddol yn gyffredinol. Mae hyn yn golygu bod y canlynol yn wir:

- Rydym yn cadw ein cymunedau yn ddiogel, gan eu cefnogi pan fydd trosedd ac ymddygiad gwrthgymdeithasol.
- Mae ein gwasanaethau yn hygyrch i bob cymuned gan gydnabod amrywiaeth a'r Gymraeg.
- Rydym yn mabwysiadu ymagwedd iechyd cyhoeddus at broblemau niwed cymunedol uchel, gan gynnwys camddefnyddio sylweddau, trais yn erbyn menywod a merched ac iechyd meddwl.
- Rydym yn darparu system blismona a chyfiawnder sy'n diwallu anghenion atal troseddu ein cymunedau, yn diogelu'r cyhoedd ac yn meithrin gwytnwch.
- Mae ein hymgysylltiad ystyrlon, pellgyrhaeddol â'r cyhoedd yn llywio'r broses o wneud penderfyniadau strategol.

Gwerthoedd

Er mwyn cyflawni gweledigaeth "Dyfed-Powys o Gymunedau Diogel", anogir yr heddlu a holl sefydliadau eraill y system cyfiawnder troseddol i weithio'n effeithlon ac effeithiol drwy wneud y canlynol:

- **Cydweithio.** Mae sefydliadau a chymunedau yn ardal Dyfed-Powys yn cydweithio ac mae ein hanghenion a'n nodau yn cael eu cydbwyso ag anghenion a nodau cyrff cyhoeddus eraill.
- **Bod yn atebol.** Rydym yn dryloyw ac yn atebol i bobl ardal Dyfed-Powys.
- **Bod yn gynaliadwy.** Rydym yn cynnal ac yn gwella amgylcheddau cymdeithasol, sy'n cefnogi gwytnwch economaidd ac ecolegol, wedi'u halinio ag amgylcheddau naturiol bioamrywiol ac ecosystemau gweithredol iach. Mae hyn yn cefnogi ein hymrwymiad a'r gallu i addasu i newid, gan gydbwyso anghenion tymor byr gyda diogelu ein dyfodol.
- **Ymgysylltu'n eang.** Mae pobl sy'n adlewyrchu amrywiaeth ardal Heddlu Dyfed-Powys yn cymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n bwysig iddyn nhw.

3. Rôl Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu

Ein Datganiad Cenhadaeth yw 'Cefnogi'r Comisiynydd Heddlu a Throsedd i gyflawni canlyniadau effeithiol i'r cyhoedd'. Un o brif swyddogaethau SCHTh yw sicrhau bod y Comisiynydd yn arfer ei bwerau yn briodol ac yn gyfrifol. Mae Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011 yn sefydlu Comisiynwyr Heddlu a Throseddu o fewn pob ardal Heddlu yng Nghymru a Lloegr, gan roi cyfrifoldeb iddynt am blismona cyfan o fewn eu hardal. Mae'n ei gwneud yn ofynnol iddynt ddwyn y Prif Gwnstabl i gyfrif am gyflawniad gweithredol plismona, gan gynnwys y Gofyniad Plismona Strategol a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Cartref.

Mae Adran 70 o Ddeddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol yn ei gwneud yn ofynnol i'r Ysgrifennydd Gwladol gyhoeddi Protocol Plismona, sy'n berthnasol i bob Prif Gwnstabl a Chomisiynydd Heddlu a Throseddu. Mae'r protocol hwn yn nodi rolau a chyfrifoldebau pawb sy'n ymwneud â'r berthynas bedair rhan, sef y Comisiynydd Heddlu a Throseddu, y Prif Gwnstabl, y Panel Heddlu a Throseddu a'r Ysgrifennydd Cartref.

Mae sefydlu a chynnal perthnasau gwaith effeithiol gan y partïon hyn yn hanfodol. Disgwylir y bydd egwyddorion ewyllys da, proffesiynoldeb, didwylledd ac ymddiriedaeth yn sail i'r berthynas rhyngddynt a bydd pob parti yn gwneud eu gorau glas i wneud i'r berthynas weithio.

Er mwyn monitro cydymffurfedd â Gorchymyn Protocol Plismona 2011, mae SCHTh wedi datblygu gwiriad iechyd sy'n cwmpasu'r holl feysydd yn y protocol y mae gan y Comisiynydd bŵer a dyletswydd gyfreithiol drostynt. Mae perfformiad yn cael ei fonitro a'i gyhoeddi bob chwarter, gydag adroddiadau'n cael eu cyflwyno i'r Panel Heddlu a Throsedd sy'n dwyn y Comisiynydd i gyfrif mewn perthynas â chynnydd.

Ymhellach, fel yr amlinellwyd yn flaenorol, rôl SCHTh yw cefnogi'r Comisiynydd i ddatblygu a chyflawni'r Cynllun Heddlu a Throseddu. Y blaenoriaethau heddlu a throseddu ar gyfer Dyfed-Powys yw:

- Mae dioddefwyr yn cael eu cefnogi – Mae'r Comisiynydd am sicrhau bod dioddefwyr yn cael eu cydnabod a'u cefnogi, gan deilwra ymatebion i'w hanghenion unigol.

- Mae niwed yn cael ei atal – Mae'r Comisiynydd am atal niwed i unigolion a chymunedau a achosir trwy droseddu, ymddygiad gwrthgymdeithasol a bregusrwydd.
- Mae ein System Gyfiawnder yn fwy effeithiol – Mae'r Comisiynydd wedi ymrwymo i weithio gyda phartneriaid, cymunedau a dioddefwyr i wella hyder yn y system cyfiawnder troseddol.

Er mwyn cefnogi'r Comisiynydd i gyflawni ei gyfrifoldebau statudol a chyflawni blaenoriaethau'r Cynllun Heddlu a Throseddu, mae'n hollbwysig sicrhau bod tîm SCHTh yn effeithiol, yn ddeinamig ac yn hyblyg. Mae hyn yn golygu sicrhau bod tîm SCHTh yn cael ei arwain a'i reoli'n effeithiol gyda'r diwylliant, adnoddau a systemau sefydliadol priodol ar waith.

Cefnogir y Comisiynydd gan dîm o weithwyr proffesiynol y mae gan bob un ohonynt gyfrifoldebau penodol. Maent yn cynghori'r Comisiynydd ar feysydd megis cyllid, llywodraethu, polisi, perfformiad a chraffu, ymgysylltu â'r cyhoedd, comisiynu, a phartneriaethau, ac yn cefnogi'r Comisiynydd i gyflawni ei gyfrifoldebau statudol.

Mae'r unigolion hyn mewn swyddi â chyfyngiadau gwleidyddol ac nid ydynt yn cefnogi unrhyw ran o waith gwleidyddol y Comisiynydd.

Strwythur SCHTh

Yn ogystal â swyddogaethau statudol y Prif Weithredwr a'r Prif Swyddog Cyllid, mae SCHTh wedi'i strwythuro i bum prif swyddogaeth, sef fel a ganlyn:

Comisiynu a Phartneriaethau

Mae'r gwaith Comisiynu a Phartneriaethau yn cynnwys y canlynol:

- Comisiynu a rheoli contractau gwasanaethau i helpu dioddefwyr i ymdopi ac ymadfer o effaith trosedd ac i gefnogi'r gwaith o leihau aildroseddu a niwed ymysg troseddwyr yn ardal Dyfed-Powys.
- Rheoli ymrwymiadau partneriaeth SCHTh, gan gynnwys dyletswydd gilyddol y CHTh i weithio gyda phartneriaid i leihau trosedd ac ymddygiad gwrthgymdeithasol, ynghyd ag arian sydd ar gael i'r CHTh i alluogi partneriaid i gyflawni prosiectau sy'n helpu i fodloni blaenoriaethau'r Cynllun Heddlu a Throseddu.
- Cefnogi'r Comisiynydd yn ei waith gyda phartneriaid i sicrhau system cyfiawnder troseddol effeithiol ac effeithlon, ynghyd â chraffu ar ganlyniadau a gyflawnir o dan y Cod Ymarfer Dioddefwyr.

Sicrwydd a Chraffu

Mae'r gwaith sicrwydd a chraffu yn cynnwys y canlynol:

- Datblygu a chynnal dealltwriaeth o'r prif faterion sy'n effeithio ar blismona, diogelwch cymunedol a'r system cyfiawnder troseddol yn lleol ac yn genedlaethol.

- Mae dadansoddi'r Heddlu a SCHTh yn peri risg o ddatblygu gweithgarwch craffu gwybodus.
- Cynnal a sicrhau rheolaeth effeithiol o bob cynllun a gweithgaredd gwirfoddolwyr.
- Cyflwyno canfyddiadau gweithgarwch craffu ar gyfer y CHTh, y Prif Weithredwr a Phanel yr Heddlu a Throseddu.
- Trin a rheoli adolygiadau cwynion a dderbyniwyd gan y cyhoedd a chyrff proffesiynol yn effeithiol mewn modd amserol.
- Darparu cyngor a chymorth i'r CHTh ar weithdrefnau lled-gyfreithiol; gan gynnwys rheoli proses Tribiwnlys Apeliadau'r Heddlu.
- Paneli Camymddygiad yr Heddlu, Cadeiryddion Cymhwyso Cyfreithiol ac Apeliadau Fforffedu Pensiwn.

Strategaeth a Pholisi

Mae'r gwaith strategaeth a pholisi yn cynnwys y canlynol:

- Datblygu, monitro a gweithredu'r Cynllun Heddlu a Throseddu.
- Arwain ar feysydd polisi penodol i ddylunio, datblygu a chynnig camau gweithredu priodol i helpu i gyflawni'r Cynllun Heddlu a Throseddu.
- Sganio a dadansoddi amgylcheddol.
- Adolygiadau manwl a gwaith prosiect i gefnogi'r Cynllun Heddlu a Throseddu.
- Dylanwadu ar bolisi a gweithgarwch lobïo.
- Sicrhau bod y CHTh yn cydymffurfio â'i ddyletswydd statudol i ymateb i bob adroddiad a gyhoeddir gan Arolygiaeth Cwnstabliaeth a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Fawrhydi.

Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Mae'r gweithgarwch cyfathrebu ac ymgysylltu yn cynnwys y canlynol:

- Ymgysylltu â'r cyhoedd ystyrlon, pellgyrhaeddol a chynhwysol sy'n llywio'r broses o wneud penderfyniadau strategol
- Rhoi adborth i gymunedau lleol ar ganlyniad gweithgarwch ymgysylltu
- Ymgysylltu â phobl ifanc trwy ein Fforwm Ymgysylltu Ieuenctid
- Sicrhau bod gan ddioddefwyr lais drwy ein Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr
- Diwrnodau Ymgysylltu Cymunedol i roi cyfle i'r cyhoedd a chynrychiolwyr cymunedol ymgysylltu â'r CHTh
- Rhannu ein cyfathrebiadau â chyfryngau traddodiadol (teledu, radio, papurau newydd)
- Rhannu newyddion ac ymgysylltu â'n cynulleidfaoedd trwy lwyfannau cyfryngau cymdeithasol
- Cynnal Grwpiau Ffocws fel rhan o ymgynghoriadau
- Cyhoeddi bwletin misol
- Sicrhau bod cynnwys y wefan yn cael ei ddiweddaru gyda newyddion, digwyddiadau a gweithgareddau allweddol

- Mynychu sioeau a digwyddiadau haf gan gynnwys Sioe Frenhinol Cymru ac Eisteddfodau
- Cynhyrchu cynnwys fideo
- Trefnu cynadleddau

Cymorth Busnes

Mae'r gweithgarwch cymorth busnes yn cynnwys y canlynol:

- Galluogi llywodraethu effeithiol drwy sicrhau bod trefniadau priodol ar waith.
- Monitro perfformiad mewn perthynas â chydymffurfedd SCHTh â chyfrifoldebau statudol.
- Rheoli risg.
- Bwrw ymlaen â gwerth y Comisiynydd – Bod yn Gynaliadwy
- Monitro'r gyllideb.

Cyllideb ar gyfer 2023/2024

Daw'r gyllideb ar gyfer Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throsedd gan y Llywodraeth Ganolog a'r praesept. Yr wybodaeth am y gyllideb ar gyfer y flwyddyn ariannol hon yw:

Costau Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu	£1,281,000
Comisiynu'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu	£2,466,000
Incwm y Comisiynydd Heddlu a Throseddu	-£1,412,000

Mae hyn yn rhoi cyllideb net o £2,335,000 i'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu

Strwythur SCHTh

Manylir ar sefydliad SCHTh isod. Fel sy'n wir ar 1 Mehefin 2023, mae 17 o unigolion yn y swyddfa gan gynnwys y Comisiynydd ac mae'r strwythur wedi'i nodi isod ynghyd â demograffeg y tîm.

Comisiynydd Heddlu a Throseddu: **Dafydd Llywelyn**

- **Prif Weithredwr:** Carys Morgans
  - **Rheolwr Busnes:** Neil Evans
    - Swyddog Cymorth Gweithredol (1 FTE)
    - Swyddog Cymorth Busnes (0.9 FTE) *(g)*
  - **Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu:** Gruffudd Ifan
    - Cynghorydd Ymgysylltu (1 FTE)
    - Cynghorydd Cyfathrebu (0.8 FTE)
    - Prentis Digidol (1 FTE) *(g)*
  - **Pennaeth Sicrwydd:** Donna Cronin
    - Gweithiwr Achos Ansawdd Gwasanaeth (1 FTE) *(g)*
    - Swyddog Sicrwydd (1 FTE) *(g)*
  - **Pennaeth Strategaeth a Pholisi:** Claire Bryant
    - Cynghorydd Polisi (0.6 FTE)
    - Cynghorydd Polisi (1 FTE)
    - Cynghorydd Polisi (0.5 FTE)
    - Cynghorydd Polisi (1 FTE)
    - Lleoliad Myfyriwr (1 FTE) *(g)*
  - **Cyfarwyddwr Comisiynu a Phartneriaethau:** Alison Perry
    - Swyddog Cyfathrebu a Phartneriaethau (0.8 FTE)
    - Rheolwr Partneriaeth a Chyllid (1 FTE)
- **Prif Swyddog Cyllid:** Beverly Peatling (0.68 FTE)

(g) = Gwag

Demograffeg tîm
Fel sy'n wir ar 1 Mehefin 2023

Cyfanswm y Staff: 17
Rhywedd (Gwryw): 3
Rhywedd (Benyw): 14
Aelodau o staff ag anabledd: 0
Aelodau staff o gefndir ethnig lleiafrifol: 0

Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys Police and Crime Commissioner

4. Cynlluniau Gweithredu ar gyfer 2023/24

Y Cynllun Gweithredu yw'r allwedd i sicrhau bod y Cynllun Busnes hwn yn ddogfen "fyw" sy'n rhoi cyfeiriad ac eglurder i Dîm SCHTh ar y gwaith sydd i'w wneud. Mae'n darparu'r "edau aur" rhwng y blaenoriaethau yn y Panel, dyletswyddau statudol y CHTh a'r gwaith sydd ei angen i alluogi'r tîm i redeg y tîm yn effeithlon ac yn effeithiol. O'r cynllun hwn, bydd pob maes busnes yn datblygu ei gynllun gwaith ei hun gan nodi manylion pellach am sut y maent yn cyfrannu at gyflawni'r amcanion a amlinellir isod, a fydd yn ei dro yn bwydo i mewn i amcanion unigol pob aelod o staff. Yn y modd hwn, gallwn fod yn sicr bod ein holl weithgarwch yn cyd-fynd â phrif swyddogaethau'r CHTh ac yn cyfrannu at eu cyflawni a bod pob aelod o staff yn glir yn eu cyfraniad at gyflawniadau llwyddiannus SCHTh.

Cynllun Heddlu a Throseddu – Mae dioddefwyr yn cael eu cefnogi

Cynllun Heddlu a Throseddu Blaenoriaeth 1 – Mae dioddefwyr yn cael eu cefnogi **Amcanion Busnes 2023/2024**	**Arweinydd**	**Amserlen**
Cwblhau Asesiad o Anghenion Dioddefwyr (gan gynnwys ystyried plant a phobl ifanc, nodweddion gwarchodedig a theuluoedd troseddwyr sydd wedi'u cyhuddo o ddelweddau anweddus o blant)	Cyfarwyddwr Comisiynu a Phartneriaethau	Wedi'i gwblhau
Ailgomisiynu Gwasanaethau Dioddefwyr gan gynnwys ystyried y ddarpariaeth ar gyfer plant a phobl ifanc	Cyfarwyddwr Comisiynu a Phartneriaethau	1 Ebrill 2024
Ail-gomisiynu gwasanaethau Cynghori Trais Rhywiol Annibynnol mewn cydweithrediad â SCHTh De Cymru a Gwent	Cyfarwyddwr Comisiynu a Phartneriaethau	1 Ebrill 2024

Cynllun Heddlu a Throseddu Blaenoriaeth 1 – Mae dioddefwyr yn cael eu cefnogi Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Parhau i gydweithio â Chydweithwyr Plismona ac Iechyd fel rhan o Ranbarthu Gwasanaethau Cam-drin Rhywiol ar draws De, Canolbarth a Gorllewin Cymru	Cyfarwyddwr y Comisiynydd a Phartneriaethau	Ebrill 2023 parhaus
Cychwyn gwasanaeth Eiriolaeth Dioddefwyr Ffyrdd Annibynnol newydd a ddarperir gan elusen traffig ffyrdd BRAKE	Cyfarwyddwr y Comisiynydd a Phartneriaethau	Wedi'i gwblhau
Rheolaeth barhaus o gyllid i gefnogi gwaith adferol Timau Troseddau Ieuenctid gyda dioddefwyr	Cyfarwyddwr Comisiynu a Phartneriaethau	Parhaus
Hyfforddiant i sicrhau bod staff y swyddfa yn derbyn hyfforddiant ar ddelio â dioddefwyr fel eu bod yn cael gwybod am drawma. Fel rhan o'r Diwrnodau Cwrdd i Ffwrdd o'r Swyddfa a fydd yn edrych ar wahân ar bob un o'r blaenoriaethau sydd wedi'u cynnwys yn y Cynllun Heddlu a Throseddu. Bydd hyn yn cynorthwyo staff i gyflawni eu rolau a chynyddu eu sylfaen wybodaeth a darparu sgiliau wrth ddelio â dioddefwyr.	Rheolwr Busnes	Medi 2023
Cyflawni ein rhwymedigaethau i'r Cod Dioddefwyr a Siarter y Tystion Mae angen gwaith i sicrhau cydymffurfedd â Chod Ymarfer Dioddefwyr trwy graffu parhaus trwy Cynllun Datrysiadau y Tu Allan i'r Llys a phanel sicrhau ansawdd.	Pennaeth Sicrwydd	Rhagfyr 2023

Cynllun Heddlu a Throseddu Blaenoriaeth 1 – Mae dioddefwyr yn cael eu cefnogi Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Datrys Cwynion yn Effeithiol Monitro pob cwyn a wneir yn erbyn swyddogion a staff. Craffu perfformiad proses rheoli cwynion yr Heddlu. Mae hapsamplu achosion o'r fath yn galluogi goruchwyliaeth a gwaith monitro. Nid adolygu'r penderfyniad terfynol a wnaed mewn achosion unigol yw'r diben, ond yn hytrach i gynnal adolygiad cyffredinol o gydymffurfedd â'r weithdrefn, technegau ymdrin â chwynion a chyfiawnder naturiol i sicrhau hyder y cyhoedd yn system gwynion yr heddlu.	Pennaeth Sicrwydd	Parhaus
Canolfan Gyfathrebu'r Heddlu yn craffu ar alwadau / trin Ymatebion effeithlon ac effeithiol i alwadau'r cyhoedd am gymorth. Mae gofyniad i fonitro ac adolygu prydlondeb, proffesiynoldeb a'r gwaith o drin â galwadau 999 a 101 i ganolfan gyfathrebu'r heddlu.	Pennaeth Sicrwydd	Ionawr 2024
Model Gweithredu'r Heddlu Nod y Prosiect oedd rhoi dioddefwyr wrth wraidd popeth mae'r Heddlu yn ei wneud, deall y galw, gwella prosesau, a dylanwadu ar ddiwylliant i alluogi Heddlu Dyfed-Powys i fod yn fwy effeithlon ac effeithiol. Mae'r dull newydd wedi bod yn weithredol ers dros 12 mis. Gwaith sicrwydd i'w wneud yn erbyn naw egwyddor y model arfaethedig.	Pennaeth Sicrwydd	Medi 2023

Cynllun Heddlu a Throseddu Blaenoriaeth 1 – Mae dioddefwyr yn cael eu cefnogi Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr Ymgynghori ac ymgysylltu â dioddefwyr i sicrhau bod llais y rhai sydd â phrofiadau byw yn dylanwadu ar y gwaith o ddatblygu a chraffu ar wasanaethau dioddefwyr.	Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Parhaus
Taflenni cwestiynau cyffredin ar y wefan Datblygu taflenni Cwestiynau Cyffredin i'r cyhoedd eu lawrlwytho ar wefan SCHTh.	Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Mehefin – Gorffennaf 2023
Adolygiad craffu dwys i reolaeth troseddwyr stelcio ac aflonyddu.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Chwefror – Mehefin 2023
Cyflwyno Hyrwyddwyr Dioddefwyr Cynrychiolwyr o'r Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr sy'n ddioddefwyr troseddau blaenoriaeth yr Heddlu. Bydd y rhain yn cael cyfarfodydd rheolaidd gyda CHTh ac arweinydd yr Heddlu i weithredu fel ffrind a chynghorydd beirniadol.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Rhagfyr 2023

Cynllun Heddlu a Throseddu – Mae niwed yn cael ei atal

2

Blaenoriaeth 2 y Cynllun Heddlu a Throseddu – Mae niwed yn cael ei atal Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Sicrhau bod cronfa Cyflawnwyr Cam-drin Domestig y Swyddfa Gartref yn cael ei llywodraethu'n briodol a chyflwyno cais am rownd newydd o gyllid	Cyfarwyddwr y Comisiynydd a Phartneriaethau	Wedi'i gwblhau
Sicrhau bod cyllid Dyletswydd Trais Difrifol y Swyddfa Gartref yn cael ei ddefnyddio'n briodol i gefnogi partneriaid i gyflawni yn erbyn y ddyletswydd	Cyfarwyddwr y Comisiynydd a Phartneriaethau	Ebrill 2023 parhaus
Parhau i gydweithio â Byrddau Cynllunio Ardal i gomisiynu gwasanaethau ataliol a thriniaeth ar y cyd ar gyfer unigolion sy'n camddefnyddio sylweddau a'u teuluoedd. Dylai hyn gynnwys gwerthusiad o'r canlyniadau a gyflawnwyd gan unigolion sy'n derbyn gwasanaethau, o safbwynt iechyd y cyhoedd a chyfiawnder troseddol.	Cyfarwyddwr y Comisiynydd a Phartneriaethau	Ebrill 2023 parhaus
Ail-gomisiynu gwasanaeth Cynllun Dargyfeirio Troseddwyr	Cyfarwyddwr y Comisiynydd a Phartneriaethau	Hydref 2024

Blaenoriaeth 2 y Cynllun Heddlu a Throseddu – Mae niwed yn cael ei atal Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Strydoedd Saffach Parhau i reoli'r gronfa o dan Strydoedd Saffach 4 ac ystyried cais i gyllid Strydoedd Saffach 5 unwaith y bydd y cyfnod ymgeisio ar agor.	Cyfarwyddwr y Comisiynydd a Phartneriaethau	Parhaus
Cefnogi gwaith Grŵp Llywio Cyflog Byw Gwirioneddol Canolbarth a Gorllewin Cymru	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Parhaus
Defnydd Anghyfreithlon o Gyffuriau – Camau dilynol ar graffu dwys 2019 Adolygu effeithiolrwydd yr Heddlu wrth fynd i'r afael â mater cyffuriau anghyfreithlon ledled ardal Dyfed-Powys. Gan ystyried y cynnydd mewn grwpiau troseddau cyfundrefnol yn ogystal â budd y cyhoedd a'r wasg genedlaethol.	Pennaeth Sicrwydd	Medi 2023
Protocol Cymru Gyfan – Lleihau troseddu plant ac oedolion ifanc sydd â phrofiad o ofal. Gwirio a phrofi hyfforddiant ar gyfiawnder ieuenctid a'i effaith.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Medi 2023

Blaenoriaeth 2 y Cynllun Heddlu a Throseddu – Mae niwed yn cael ei atal Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Gofal Iechyd yn y Ddalfa Mae angen darpariaethau gofal iechyd 24/7 ar ddalfeydd i ddarparu cymorth. Gwyddys yn eang fod hwn yn broblem sylweddol gyda charcharorion yn gorfod cael eu cludo ar draws ardal yr heddlu i wahanol ddalfeydd. Ystyried y cwestiynau canlynol: 1. Beth yw'r contract presennol gyda darparwr gofal iechyd? 2. Beth yw'r lefelau presennol mewn dalfeydd? 3. Beth yw effaith llai o ddarpariaeth? Sut y gellir mynd i'r afael â hyn a'i ddatrys?	Pennaeth Sicrwydd	Rhagfyr 2023
Fforwm Ymgysylltu Ieuenctid – Ymgynghori ac ymgysylltu â Fforwm Ymgysylltu Ieuenctid drwy gydol y flwyddyn, i sicrhau ein bod yn darparu llwyfan i bobl ifanc ddylanwadu ar ddyfodol plismona ac atal trosedd yn eu hardaloedd lleol. Cynhelir cyfarfodydd ddwywaith y tymor academaidd. Mae'r recriwtio i'w gynnal yn flynyddol, yn ystod misoedd yr haf.	Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Parhaus
Cynhadledd Fforwm Ieuenctid – Gweithio gydag aelodau'r Fforwm Ieuenctid i gynnal Cynhadledd Ieuenctid ar gyfer rhanddeiliaid allweddol i drafod canfyddiadau allweddol Ymgynghoriad Y Sgwrs 2022-23 y Fforwm.	Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Gorffennaf 2023
Datblygu cynnig ar gyfer amnest cudd-wybodaeth cyffuriau i gefnogi blaenoriaeth y Prif Gwnstabl i fynd i'r afael â chyflenwad cyffuriau anghyfreithlon	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Rhagfyr 2023

Police and Crime Plan Priority 2 – Harm is Prevented 2023/2024 Business Objectives	Arweinydd	Amserlen
Swydd gydweithredol gyda Phrifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant – cefnogi a hwyluso gwell cysylltiadau gyda sefydliadau academaidd, gan ddod ag ymchwil ac ymarfer ynghyd	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Medi 2023
Ymchwil a Mapio Ymyrraeth Gynnar ac Atal (Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol a Thrais Difrifol a Throseddau Cyfundrefnol) Ymgysylltu â'r timau ar draws Heddlu Dyfed-Powys i adolygu ymyriadau ac ymgysylltu â'r rhai sy'n ymuno â'r Timau Troseddau Ieuenctid.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Mawrth 2024
Adolygiad craffu dwys i hysbysu gallu'r CHTh i lobïo am gynnydd yn oedran cyfrifoldeb troseddol. I gynnwys ystyriaeth o argaeledd ymyrraeth ac atal, protocol plant mewn gofal a chanfyddiadau o Ymgynghoriad Y Sgwrs.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Hydref 2023

2

Cynllun Heddlu a Throseddu – System Gyfiawnder Effeithiol

3

Blaenoriaeth 3 Cynllun Heddlu a Throseddu – System Gyfiawnder Effeithiol Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Datblygu a chynnal Fframwaith Perfformiad y Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol i ddarparu dealltwriaeth ddyfnach o berfformiad cyfiawnder troseddol lleol.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Medi 2023
Gwerthuso ymagwedd system gyfan at droseddu benywaidd yn Nyfed Powys ac archwilio opsiynau ar gyfer datblygu Canolfan Menywod	Cyfarwyddwr Comisiynu a Phartneriaethau	Ebrill 2024
Cynllun Peilot Tai Rheoli Troseddwyr yn Integredig ar draws ardal yr Heddlu i sicrhau y darperir llety symud ymlaen dros dro, gan alluogi adsefydlu ac ailsefydlu troseddwyr	Cyfarwyddwr Comisiynu a Phartneriaethau	Mehefin 2023
Lleihau craffu ar y strategaeth aildroseddu Deall beth sy'n ostyngiad effeithiol mewn aildroseddu a beth yw ymyriadau wedi'u targedu. Ystyried: Beth a ddarperir gan HMPPS? Ymyriadau a dargyfeiriadau yn y gymuned? Nifer y trwyddedau a alwyd yn ôl yn y ddalfa oddi wrth Heddlu Dyfed-Powys? Y Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol i fod yn atebol am leihau aildroseddu. Asesiad anghenion troseddol.	Pennaeth Sicrwydd	Rhagfyr 2023

3

Blaenoriaeth 3 Cynllun Heddlu a Throseddu – System Gyfiawnder Effeithiol Amcanion Busnes 2023/2024	Lead	Timescale
Cyfiawnder adferol Ystyried gwerth am arian, ffactorau llwyddiant a straeon. Bydd Timau Troseddau Ieuenctid rhanbarthol yn cydweithio i ailsefydlu grŵp dulliau adferol rhanbarthol gyda'r nod o gefnogi dulliau gweithredu rhanbarthol a chynnig cyfleoedd.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Rhagfyr 2023
Adolygiad o Roddion Cymunedol – Ymgynghori â'r cyhoedd a diweddaru'r ddewislen opsiynau Unioni Cymunedol ar gyfer delio â throseddau lefel isel ac ymddygiad gwrthgymdeithasol y tu allan i'r system llysoedd yn ardal Heddlu Dyfed-Powys.	Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu a Phennaeth Strategaeth a Pholisi	Gorffennaf 2023
Goruchwylio llety diogel i blant	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Hydref 2023
Cynllun Cydraddoldeb Strategol Gweithio gyda chyrff cyhoeddus lleol yn Sir Gaerfyrddin, Ceredigion, Sir Benfro a Phowys i lunio ymgynghoriad cyhoeddus yn barod ar gyfer ein hadolygiad o Gynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-2028. Sicrhau bod ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn adlewyrchu amcanion perthnasol o fewn Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth CIIW, Cynllun Gweithredu Hiliol yr Heddlu Cyngor Cenedlaethol Penaethiaid yr Heddlu, Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Cymru Llywodraeth Cymru, a Fframwaith Cydraddoldeb Cymdeithas Comisiynwyr Heddlu a Throseddu.	Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Ebrill – Medi 2023

Gwerthoedd

1

Gwerth 1 – Cydweithio Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Lobïo Iechyd Meddwl – cefnogi cyflwyniad y dull gofal cywir, unigolyn cywir yng Nghymru.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi	Parhaus
Gweithio gyda busnesau lleol i godi ymwybyddiaeth ac atal trais a chamdriniaeth tuag at weithwyr siopau ac annog cydnerthedd seiber.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi Gyda Phennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu.	Chwefror 2024
Cefnogi'r Heddlu i gadw at Addewid Dioddefwr Ymddygiad Gwrthgymdeithasol, codi ymwybyddiaeth o'r defnydd o adolygiad achos ymddygiad gwrthgymdeithasol a hwyluso apeliadau adolygiad achos ymddygiad gwrthgymdeithasol.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi gyda'r Pennaeth Sicrwydd	Ionawr 2024

2

Gwerth 2 – Bod yn Atebol Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Ymgysylltu â goroeswyr Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol – Gwrando ar y rhai sydd â phrofiad personol i roi adborth i Heddlu Dyfed-Powys ac asiantaethau cyfiawnder troseddol lleol i wella'r gwasanaeth a ddarperir i ddioddefwyr.	Pennaeth Strategaeth a Pholisi a Phennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Mai – Mehefin 2023
Cefnogi'r cyhoedd i wneud dewisiadau gwybodus a phriodol wrth ddefnyddio ein gwasanaethau drwy wneud y canlynol: ▪ Sicrhau bod gennym wefan hygyrch sy'n cyfeirio unigolion at wasanaethau arbenigol yn ogystal â'n gwasanaethau mewnol ein hunain; ▪ Fodd bynnag, sicrhau bod unigolyn yn cysylltu â'r swyddfa na fydd yn aros mwy na 48 awr i dderbyn yr wybodaeth sydd ei hangen arnynt. ▪ Sicrhau bod gan yr Heddlu ddealltwriaeth ac ymwybyddiaeth ddigonol o wasanaethau a gomisiynir er mwyn eu dwyn i sylw dioddefwyr ac unigolion a fyddai'n elwa ar gael mynediad i wasanaethau	Pawb	Parhaus

Gwerth 3 – Bod yn Gynaliadwy Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Setliad Ariannu Teg Lobïo drwy wneud achos i Gymru dderbyn dyraniad teg o arian yn deillio o'r Adolygiad Cynhwysfawr o Wariant, adolygiad o fformiwla ariannu'r heddlu neu ddosbarthiad adnoddau perthnasol arall.	Prif Swyddog Cyllid	Parhaus
Datblygu a gwreiddio diwylliant arloesol o ran cynaliadwyedd drwy Fonitro'r gwaith o leihau ein hôl troed carbon a sicrhau bod ein hystad, fflyd cerbydau, prosesau a gweithdrefnau cyflenwadau gwasanaethau yn amgylcheddol gyfrifol trwy dderbyn gwybodaeth a phresenoldeb rheolaidd a chyfarfodydd perthnasol.	Rheolwr Busnes	Parhaus
Ysgogi effeithlonrwydd trwy gydweithio a dysgu Byddwn yn gwneud y mwyaf o gyfleoedd gyda phartneriaid i sicrhau effeithlonrwydd a gwerth ar draws y system gyfan ac yn meincnodi'n barhaus ag eraill	Pawb	Parhaus
Annog gweithio mewn partneriaeth i ymateb i'r argyfwng hinsawdd, o ran cynaliadwyedd a pholisïau sy'n gyfeillgar i'r amgylchedd, a sicrhau bod gennym y gallu a'r capasiti ar y cyd i ymdrin ag effaith y newid yn yr hinsawdd, megis llifogydd a thywydd garw.	Pawb	Parhaus

3

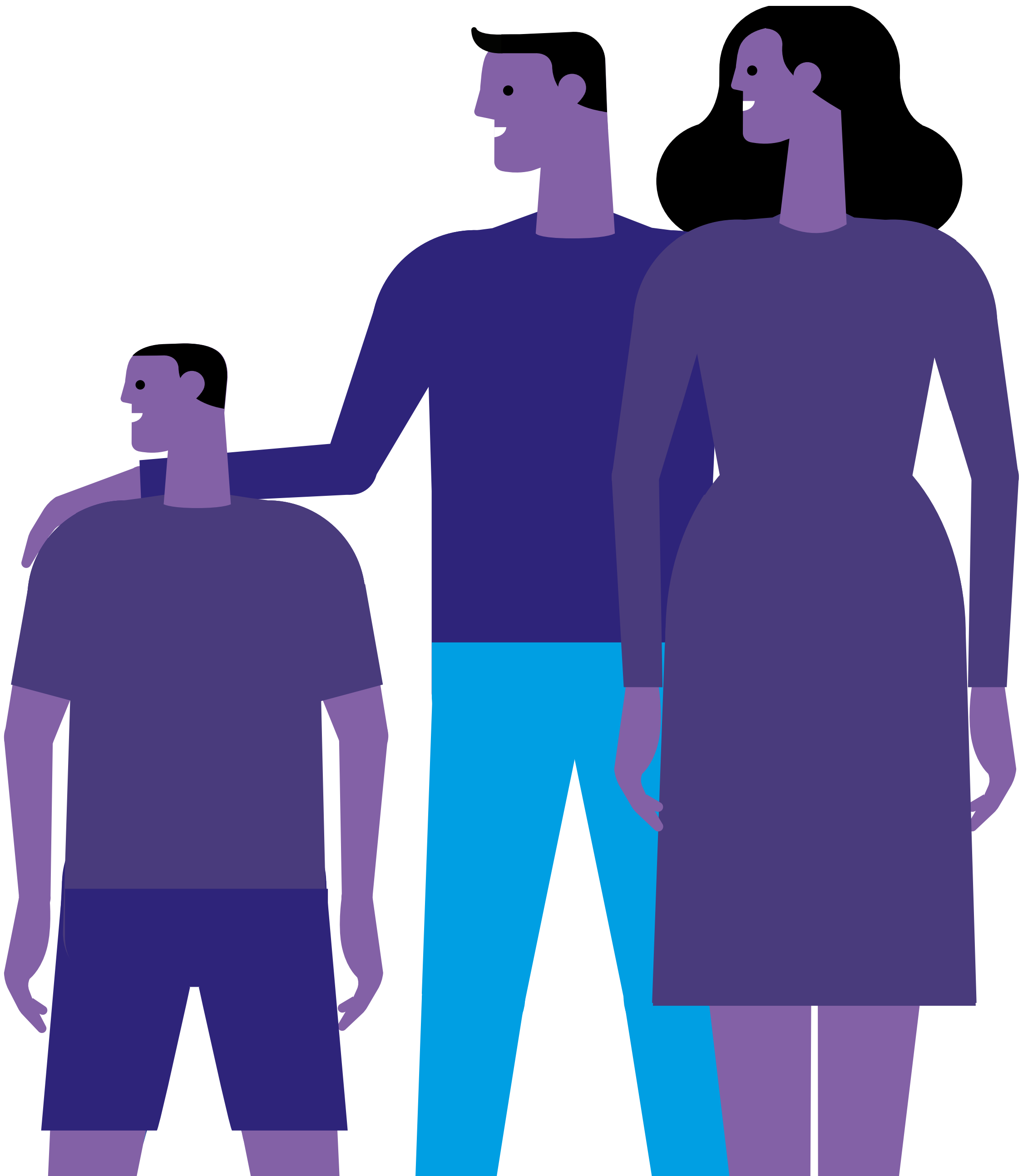
Gwerth 4 – Ymgysylltu'n Ehangach Amcanion Busnes 2023/2024	Arweinydd	Amserlen
Lobïo Ariannu Prentisiaethau'r Heddlu	Prif Swyddog Cyllid	Parhaus
Datblygu Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu newydd	Pennaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Gorffennaf 2023
Annog gwasanaethau sy'n briodol i oedran, sy'n sensitif i hil a diwylliant	Pawb	Parhaus
Gweithio tuag at y Safon Cydraddoldeb Cenedlaethol a llofnodi'r addewid cydraddoldeb hiliol.	Pawb	Parhaus

5. Perfformiad SCHTh

Byddwn yn adrodd ar ein hamcanion penodol, llinellau amser a chynnydd i'r Comisiynydd a'r Tîm Gweithredol bob chwarter. Bydd y Comisiynydd wedyn yn cyflwyno adroddiadau perfformiad i Banel yr Heddlu a Throseddu ac yn eu cyhoeddi. O ganlyniad, bydd cymunedau Dyfed-Powys yn gallu gweld y canlynol:

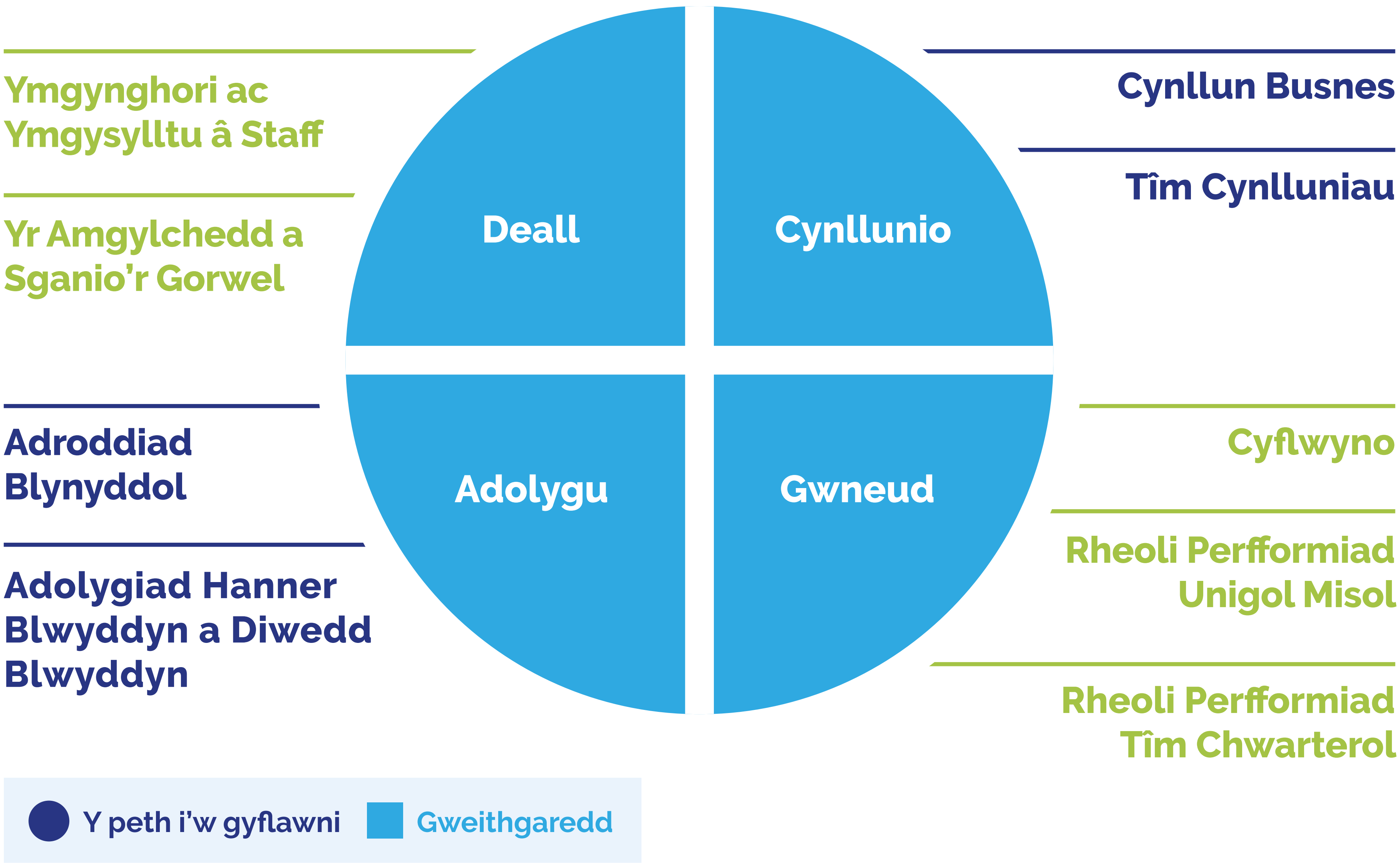
- Ein gweithgareddau a'n cyflawniadau
- Ein canlyniadau bwriadedig – wedi'u halinio i'r Cynllun Heddlu a Throseddu
- Ein perfformiad yn erbyn canlyniadau bwriadedig a pha mor llwyddiannus y buom.

Bydd yr wybodaeth gyffredinol am berfformiad yn rhan o Adroddiad Blynyddol statudol y Comisiynydd i'r Panel a'r cyhoedd.



ATODIAD 1

Cylch Cynllunio a Monitro Busnes a Llinell Amser



Llinell Amser

Ebrill

- Dechrau cyflawni a rheoli perfformiad cynlluniau newydd.
- Cwblhau gwybodaeth adrodd ar gyfer y flwyddyn flaenorol.
- Dechrau Adroddiad Blynyddol

Mai

- Adolygu adroddiadau diwedd blwyddyn o weithgareddau'r flwyddyn flaenorol.
- Adolygiad cynnydd misol.

Mehefin

- Adolygiad portffolio a chyllideb Ch1.
- Dechrau sganio'r gorwel ar gyfer y flwyddyn nesaf.
- Adolygiad cynnydd misol.
- Cymeradwyo adroddiad blynyddol y flwyddyn flaenorol.

Gorffennaf

- Dechrau diffinio blaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn cynllunio busnes nesaf .
- Adolygiad cynnydd misol.

Awst

- Ymgynghori â rhanddeiliaid ar flaenoriaethau.
- Adolygiad cynnydd misol.

Medi

- Adolygiad portffolio a chyllideb Ch2.
- Adolygiad cynnydd misol

Hydref

- Adolygiad hanner blwyddyn o gynnydd.
- Dechrau gosod nodau, amcanion a chyllideb ar gyfer y flwyddyn nesaf.
- Adolygiad cynnydd misol.

Tachwedd

- Cynllun busnes drafft wedi'i gwblhau ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf.
- Adolygiad cynnydd misol.

Rhagfyr

- Adolygiad portffolio a chyllideb Ch3.
- Adolygiad cynnydd misol.

Ionawr

- Portffolio a chynllunio unigol yn dechrau.
- Adolygiad cynnydd misol.

Chwefror

- Cymeradwyo'r Cynllun Busnes a'r Gyllideb.
- Adolygiad cynnydd misol.

Mawrth

- Adolygiad o bortffolio a chyllideb ar ddiwedd y flwyddyn.
- Portffolio a chynlluniau unigol wedi'u cymeradwyo ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf.

Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner